**З В І Т**

**керівника Комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 142 Харківської міської ради» перед трудовим колективом та громадськістю**

**по підсумкам роботи за 2021 - 2022 навчальний рік**

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педколективом та громадськістю», складено наступний звіт керівника про основні напрямки діяльності за 2021-2022 навчальний рік.

**Мета:**

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності керівника, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

**Завдання звітування:**

1.Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом освіти.

2.Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом освіти.

**1. Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти**

Головною метою діяльності дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

   Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров’я дітей; формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України,

- Закону України «Про освіту»,

- Закону України «Про дошкільну освіту»,

- Положення про дошкільний навчальний заклад,

- Базовий компонент  дошкільної освіти України,

- Закону України «Про охорону праці»,

- Кодексу цивільного захисту України,

- Правил пожежної безпеки для навчальних закладів освіти і науки України,

- Закону України «Про відпустки»,

- власного Статуту,

- річного плану роботи на 2021-2022 н.р.,

- Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах,

-Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів.

Заклад знаходиться у комунальній власності міста. Балансоутримувач – Управління освіти і науки Харківської міської ради.

Керівник закладу дошкільної освіти:

- забезпечує реалізацію державної політики в галузі освіти через педагогічні ради, загальні збори членів трудового колективу та батьківського комітету;

- діє від імені закладу, представляє його в усіх державних органах, та інших органах, установах і організаціях;

- у межах своєї компетенції видає накази, обов’язкові для виконання працівниками закладу;

- приймає та звільняє на роботу працівників закладу;

А також:

-контролює організацію харчування і медичного обслуговування дітей;

**-**забезпечує дотримання санітарно-гігієнічних, протипожежних норм і правил, техніки безпеки, вимог безпечної життєдіяльності дітей і працівників, збереження майна закладу;

**-** відповідає за реалізацію завдань дошкільної освіти, визначених Законом України «Про дошкільну освіту», та забезпечення рівня дошкільної освіти у межах державних вимог до її змісту і обсягу;

**-**контролює відповідність застосованих форм, методів і засобів розвитку, виховання і навчання дітей їх віковим, психофізіологічним особливостям, здібностям і потребам;

**-**підтримує ініціативу щодо вдосконалення освітньої роботи, заохочує творчі пошуки, дослідно-експериментальну роботу педагогів;

**-**організовує різні форми співпраці з батьками або особами, які їх замінюють.

***1.1.Загальна інформація***

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок)

№ 142 Харківської міської ради» розташований за адресою :

61063, м. Харків, вул.. Іллінська, 65, телефон: 7258670, E-mail: [dnz142kh@](mailto:dnz142@yandex.ru)ukr.net; сайт: dnz142klasna.com.

Заклад розпочав свою діяльність у 1985 році,за проектною потужністю заклад розрахований на 12 груп та 220 дітей віком від 2-х років до 6 років.

Для занять дітей створено всі умови, обладнані спеціальні приміщення:

* музична зала
* басейн
* методичний кабінет
* кабінет психолога
* прогулянкові майданчики та павільйони для кожної вікової групи
* сучасні ігрові малі форми

***1.2.*** ***Склад вихованців:***

Комплектація груп дітьми в 2021-2022 навчальному році складала – 265дітей.

На  1 вересня 2021 року в ЗДО було прийнято 90  дітей відповідно до електронної черги. З них дітей раннього віку – 59 осіб, дошкільного – 31. Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в закладі дошкільної освіти з урахуванням батьківських запитів, за поданням батьками відповідних документів на комплектацію переважно у серпні — вересні за направленнями районного Управління освіти..

В ЗДО функціонували 12 вікових груп:

- 3 групи для дітей раннього віку;

- 3групи для дітей молодшого дошкільного віку;

- 3 групи для дітей середнього дошкільного віку;

- 3 групи для дітей старшого дошкільного віку.

Середньомісячне відвідування до 24.02.2022 року складає 48 – 56% .

У 2021 році ЗДО прийняв 4 групи дітей: 3 групи раннього віку, доукомплектував молодші та старші групи. У 2022 році до ЗОШ підуть 58 випускників закладу дошкільної освіти.

Станом на 1 червня 2022 року в черзі зареєстровано 33 особи на влаштування дітей до ЗДО на 2022- 2023 навчальний рік.

**2. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі дошкільної освіти.**

***2.1. Вжиті керівником ЗДО заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку:***

З метою забезпечення своєчасного та в повному обсязі обліку дітей дошкільного віку для прогнозування мережі закладів дошкільної освіти Холодногірського району відповідно до освітніх запитів населення та створення умов для здобуття громадянами дошкільної освіти за закладом була визначена та закріплена територія обслуговування: вул. Іллінська– 57,59,61,63,67,72; вул. Волонтерська -59,60,60а,61,63,65,71,68,68а; вул. Полтавський шлях – 144/2,148/2,156; вул. Холодногірська – 10,12,14,16; вул. Петра Болбочана – 59,63,69.

На закріпленій за закладом дошкільної освіти території обслуговування, згідно з проведеним у 2021-2022 навчальному року обліком, мешкає 238 дітей віком від 0 до 6 років.

Із загальної кількості дітей віком від 1 до 6 років, які мешкають на закріпленій території, суспільною дошкільною освітою охоплено 80 % дітей.

Була проведена певна робота щодо охоплення дітей 6-го року життя дошкільною освітою. Вихователями був здійснений соціально-педагогічний патронат сімей, в яких є діти старшого дошкільного віку. Встановлено, що діти 5-ти річного віку на 100% охоплені дошкільною освітою.

Для підвищення рівня організації освітнього процесу в нашому закладі розроблено систему управлінських дій щодо реалізації права дитини на отримання дошкільної освіти. У змісті річного плану ЗДО введений розділ «Забезпечення гарантованого права громадян на отримання дошкільної освіти», в якому зазначені відповідні заходи.

Відповідно до цього проводилась робота по наданню можливостей одержання дошкільної освіти в різних формах, відповідно до потреб дітей:

1.Проведена експертиза обліку дітей дошкільного віку;

2.Внесено до інформаційного банку даних відомостей про дітей дошкільного віку.

3.Проведено соціально-педагогічний патронат дітей 6-го року життя, які не відвідують дошкільний навчальний заклад, з метою виявлення форм підготовки дітей до шкільного навчання.

4. Створено консультативний центр роботи з батьками для професійного консультування, де б вони могли отримати кваліфіковану консультацію педагогів та інших спеціалістів з питань виховання та навчання дітей удома;

Вихователями був здійснений соціально-педагогічний патронат сімей, в яких діти старшого дошкільного віку не охоплені дошкільною освітою. Була проведена роз’яснювальна робота щодо важливості формування у дітей шкільної зрілості (розумової, соціальної, емоційної), психологічної та фізичної готовності до навчання у школі. Вихователі запросили батьків до співпраці з закладом дошкільної освіти для вирішення цієї проблеми. Для батьків були проведені консультації з питань розвитку, виховання та навчання дітей. Батьки разом з дітьми відвідали День відкритих дверей, святкування різних свят та розваг ЗДО.

Потреби батьків щодо утримання дітей у закладі задовольняються повною мірою.

***2.2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес:***

Діяльність закладу відбувається у сформованому освітньому середовищі, яке забезпечує оптимальне функціонування усіх підсистем закладу, відповідає принципам відкритості, мобільності і модернізації освітньої діяльності. Кожен структурний елемент несе певну педагогічну, психологічну, соціальну функцію.

Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення стратегії освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких - особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у освітній процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданням, сучасним дидактичним матеріалом.

В 2021-2022 н.р. вихователь Пономаренко О.В. впроваджувала досвід роботи на тему: «Формування економічної грамотності дітей дошкільного віку»; вихователь Притико Н.І. на тему: «Використання нетрадиційних технік малювання», інструктор з фізичного виховання Абросимова Т.Ю. впроваджувала досвід роботи з аквааеробіки.

Крім того педагоги впроваджували елементи інноваційних технологій, а саме:

Методику використання схем-моделей для навчання дітей описовим розповідям, автор – Ткаченко Т. Навчаючи старших дошкільників складанню описових розповідей, використовують схеми-моделі. Діти вибудовують розповідь з дотриманням послідовності та параметрів, закладених у схемах: колір, форма, величина, матеріал, частини, дії. Використання схем при складанні описових розповідей допомагає дітям засвоїти порівняння предметів не в загальній формі – чим подібні, або чим відрізняються предмети, а диференціювати, порівнюючи предмети за формою, величиною, кольором тощо.

Методику розвитку творчих здібностей на заняттях з малювання, автор – Шульга Л. Діти зображують навколишнє тільки після емоційних зустрічей з ним у процесі спостереження, розгляду картин, слухання музики, читання, розповідання. Головне завдання організації зображувальної діяльності – виховання естетичних почуттів, а допоміжне – навчання технічним прийомам. Чим більше органів чуття беруть участь у сприйманні навколишнього, тим повнішими будуть уявлення, глибшим – пізнання.

Заклад здійснював  освітню роботу за  вимогами БКДО  і під час дії воєнного стану введеним Указом Президента України від 24.02. 2022 р. № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», керуючись листом МОН  від 02.04. 2022, №1/3845-22 «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану в Україні», використовуючи ідеї гуманістичної педагогіки, теорію природовідповідності, ідеї патріотичного та громадянського виховання, ідеї  солідарної відповідальності  держави, громади, родини, педагогічних працівників, причетних до розвитку і виховання дітей раннього та дошкільного віку.

Педагогічні працівники були залучені до дистанційно-змішаної форми роботи, активно працювали над створення онлайн-занять, які розміщували у батьківських вайбер-групах, здійснювали відеозаписи,презентації занять, ігор з використанням інноваційних методик за блоками: «Під крилами безпеки», «Таємниці України», «Інтелект дошкілля»,«Психотерапевтична казка».

  Практично всі напрацювання педагогів висвітлювалися в соціальній мережі Фейсбук. Все це сприяло вдосконаленню педагогічної майстерності педагогів, сприяло професійному росту, визвало неабиякий інтерес до використання у роботі онлайн-технологій.

Працівники закладу проявили чітку громадянську позицію під час війни: брали активну участь у волонтерській діяльності, а саме видавали гуманітарну допомогу дітям закладу, готували їжу для військових та переселенців, допомагали матеріально.

***2.3. Організація різних форм позаурочної освітньої роботи:***

В ЗДО створені належні умови для задоволення потреб у розвитку творчих здібностей та інтересів дітей: у групах створені ігрові зони за гендерними ознаками; оформлені куточки відповідно до різних видів діяльності дітей: образотворчої, театралізованої, пізнавальної тощо. Раз на тиждень вихователі, згідно перспективного планування освітньої діяльності, проводили гурткову роботу з навчання дітей нетрадиційних технік малювання, театралізованої діяльності. Значну увагу приділяли формуванню основ безпеки життєдіяльності під час різних видів діяльності та «Школи безпеки».

**3.Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу:**

Для успішної реалізації поставлених завдань педагогічний колектив спільно з батьками активно працював над створенням та зміцненням уже існуючої матеріальної бази закладу:  в кожній групі створені розвивальні центри, достатня кількість іграшок та ігрового матеріалу, придбано сучасні дидактичні посібники із різних розділів програми, поповнились новими матеріалами куточки фізичного виховання, зони дослідницької діяльності малят, новим змістом наповнились інформаційні куточки для батьків, естетично оформлені всі групові кімнати.   Для зміцнення та модернізації матеріально - технічної бази навчального закладу було оновлено в методичному кабінеті методичну літературу.

Пофарбовані ворота, обладнання  спортивного та ігрових майданчиків.

Всі роботи по ремонту приміщень ЗДО проводяться  якісно з використанням безпечних сертифікованих матеріалів.

Заклад  освіти забезпечений достатньою кількістю посуду, постільною білизною, рушниками, предметами гігієни, миючими засобами, що дає можливість дотримуватись вимог Санітарного регламенту для дошкільних  навчальних закладів, правильно доглядати  за дітьми та виконувати санітарні правила утримання приміщення закладу, харчоблоку, пральні, території.

За кошти бюджету міста встановлено павільйон на ділянці групи № 8, замінено ігрові площадки на ділянках групи № 5 та № 11. Придбано для інклюзивних дітей крісло-груша, масажний килим, санідез 10 кг.

**4. Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання.**

Адміністрацією закладу дошкільної освіти забезпечується постійне інформування громадськості про надходження і використання благодійних внесків шляхом розміщення відповідних матеріалів на сайті закладу дошкільної освіти, на щорічному звітуванні керівника перед громадськістю,  батьківських зборах.

  Протягом 2021-2022 навчального року значна увага приділялась збереженню та зміцненню матеріальної бази, благоустрою території.

  Завдяки благодійній допомозі батьків було придбано за період з 01.09.2021 по 24.02.2022:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування** | **Од.виміру** | **Кількість** | **Сума** |
| гірчиця | кг | 40.0 | 1600.00 |
| хлор максі-комбі | кг | 5.0 | 940.00 |
| алгекс | л | 5.0 | 490.00 |
| хлор міні | кг | 5.0 | 910.00 |
| засіб для зниження рівня рН | кг | 5.0 | 310.00 |
| Наволочки | шт | 45 | 2025.00 |
| дезінфікуючий засіб Ріо | л | 14.5 | 522.00 |
| пакети для сміття | рул | 90 | 1063.60 |
| вода питна "Аляска" | л | 529.20 | 1998.00 |
| телевізор Hilton 32 SH4 | шт | 1 | 5298.00 |
| стілець дитячий "Вуді" | шт | 20 | 8200.00 |
| Килим 2.0 х 3.0 м | шт | 1 | 2828.00 |
| Соліклор ТАБ | кг | 3 | 1170.00 |
| Телевізор "Hilton" 32" | шт | 1 | 5000.00 |
| Серветка віскозна | пач | 30 | 1507.50 |
| Сантрі | л | 27 | 1012.20 |
| Порошок для чищення "Гала" | кг | 22 | 734.00 |
| Дезінфікуючий засіб "Доместос" | л | 15 | 730.50 |
| Миючий засіб для посуду Фери | л | 45 | 1484.50 |
| Мило господарче | кг | 3.2 | 79.84 |
| Телевізор Satelit | шт | 1 | 5499.00 |
| Сода | кг | 40 | 1022.22 |
| Тумба з шухлядами | шт | 1 | 500.00 |
| Канцтовари для дітей в групу №10 |  |  | 3250.55 |
| Канцтовари в групу №6 |  |  | 3005.49 |
| Канцтовари в групу №5 |  |  | 15658.15 |
| Канцтовари в групу №11 |  |  | 7372.00 |
| Питна вода | бут | 27 | 2061.00 |
| Басейн 3-х кільцевий дитячий | шт | 1 | 380.00 |
| Дитячий костюм "Лелека" | шт | 12 | 4281.96 |
| Дитячий костюм "Овочі" | шт | 12 | 3000.00 |
| Праска з парогенератором "Tefal" | шт | 1 | 7999.00 |
| Мийка промислова | шт | 2 | 11880.00 |
| Білизна | шт | 36 | 371.88 |
| Мило господарче рідке | л | 30 | 480.00 |
| **Всього** |  |  | **104664.39** |

Всі надходження оприбутковані та витрачались за цільовим призначення.

**Необхідно:**

* замінити зношене асфальтне покриття на території;
* здійснити ремонтні роботи 3 групових приміщень;
* замінити систему водовідведення ;
* установка систами пожежної сигналізації з виводом на пульт;
* провести комплекс робіт з пожежної безпеки;
* продовжувати роботу з поточного ремонту прогулянкових павільйонів (дах, підлога);

**5.Вжиті заходи щодо забезпечення закладу дошкільної освіти кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

Всього в закладі дошкільної освіти працюють 21педагогічних працівників: з вищою освітою – 16 осіб; з базовою вищою освітою – 3 педагоги, неповною вищою – 2.

В закладі забезпечуються права педагогічних працівників на підвищення кваліфікації: в наявності перспективне планування курсової перепідготовки та атестації педагогічних працівників. Підвищення професійної майстерності педагогічних працівників здійснюється шляхом відвідування методичних об’єднань, семінарів, курсів підвищення кваліфікації при Харківському інституті безперервної освіти, методичних об’єднань.

Впродовж року педагоги, для підвищення свого педагогічного саморозвитку, брали участь у вебінарах та онлайн-семінарах на таких платформах, як Рrometheus, Всеосвіта, MCFR: Освіта, EdEra.

Щороку згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до чинного Положення про атестацію педагогічних працівників. Таким чином підтверджується поступове підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО.

Адміністрація створює оптимальні умови зростання педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного:

У 2021-2022 навчальному році повинні були атестовані наступні педагоги:

* інструктор з фізичної культури Абросимова Т.Ю. на встановлення  кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої категорії»,
* вихователь Калабіна М.Є. на встановлення кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої категорії»,
* вихователь Алексенко Н.М. на підтвердження педагогічного звання «старший вихователь»

     З огляду на існуючу загрозу життю і здоров'ю педагогічних працівників внаслідок збройної агресії російської федерації та оголошення в Україні воєнного стану згідно з Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», у зв'язку з неможливістю проведення атестації у заплановані терміни, відповідно до поточної ситуації в нашому регіоні, прийнято рішення про перенесення атестації педагогічних працівників на один рік (наказ від 21.03.2022 № 10). За такими працівниками до наступної чергової атестації зберігаються встановлені попередньою атестацією кваліфікаційні категорії (тарифні розряди), педагогічні звання.

*Освітній  рівень педагогічних працівників:*

вища  педагогічна  освіта **-** 16,

неповна вища освіта - 2,

базова вища-3;

здобуває повну вищу освіту – 0.

*Кваліфікаційний рівень:*

«спеціаліст вищої категорії» - 4 особи,

«спеціаліст першої категорії» - 0 осіб,

«спеціаліст другої категорії» - 6 осіб,

педагогічне звання «вихователь-методист» - 1 особа,

педагогічне звання «старший вихователь» - 2особи.,

педагогічне звання «практичний психолог -методист» - 1 особа.,

*З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, протягом навчального року були сплановані та проведені такі форми методичної роботи:*

***Педагогічні ради***, які відзначались актуальністю, науковістю та педагогічною доцільністю тематики, інноваційним підходом до їх проведення через використання інтерактивних форм і методів роботи.

Цікаво й змістовно були проведені засідання ***педагогічних рад*** за темами:

- «Шляхи організації освітнього процесу, спрямованого на всебічний розвиток особистості»;

- «STREAM-освіта в закладах дошкільної освіти»;

- «Економічна компетентність дошкільників»

- «Безпека життєдіяльності- найважливіший аспект освітнього процесу»;

- «Підсумовуємо зроблене».

***Семінар:***

**-** «Формування навичок економічного мислення та економічних уявлень у дітей дошкільного віку»

***Тренінги:***

**-**«Прийоми психологічної самодопомоги під час воєнних дій»

- «Толерантність врятує світ»

***Семінари-практикуми:***

**-** «Кожна дитина особлива.Усі діти – рівні»»

-«Сучасні підходи до організації роботи з формування навичок безпечної поведінки у дошкільників»

***Круглий стіл***:

- «Національно – патріотичне виховання засобами української народної гри».

*Колективні перегляди занять,консультації (щомісяця), групові та індивідуальні консультаціЇ*

**6. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я вихованців та педагогічних працівників:**

     У закладі дошкільної освіти здійснюється соціальний захист працівників. Укладено Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 142 на 2021-2025 роки. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин. Зобов’язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. Вчасно виплачується заробітна плата і аванс, всі педагоги отримують надбавку за вислугу років та престижність праці, всі працівники отримали грошову винагороду до Дня працівників освіти, також всі працівники отримують в розмірі посадового окладу матеріальну допомогу на оздоровлення до щорічної основної відпустки.

     Профспілковий комітет закладу приймає участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці. Також здійснює громадський контроль за охороною праці в особі своїх вибраних представників.

     Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального  страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Всі працівники забезпечені спецодягом в достатній кількості.

     Всі працівники закладу проходять медичні огляди 2 рази на рік, про що ставиться відмітка в  санітарних книжках, відмітки про допуск до роботи. Правила внутрішнього трудового розпорядку затверджені на загальних зборах трудового колективу. У закладі створено комісію з соціального страхування, оптимально розподілено навантаження між педагогічними працівниками.

Керівником закладу дошкільної освіти з метою дотримання безпеки дітей та персоналу проводились всі роботи, що передбачені Колдоговором, та Заходами з охорони праці та пожежної безпеки. Так як безпека життя і здоров’я дітей та персоналу у пріоритеті, було проведено:

- 4 інструктажі з охорони праці, 2 інструктажі з пожежної безпеки, 4 інструктажі з охорони життя і здоров’я дітей, 2 цільових, 1 позаплановий, також інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності персоналу в період дії воєнного стану;

- перезаряджено вогнегасників;

- проведене випробування пожежних рукавів. Складено відповідні акти;

-2 рази на рік (восени та весною) проведилось обстеження кріплення спортивного обладнання, меблів. Складено відповідні акти;

-щомісячно проводиться обстеження електрообладнання та внутрішнього  електричного освітлення. Складено відповідні акти;

- проведено практичне заняття з навчання та відпрацювання дій з надання долікарської допомоги  на випадок  травмування;

-проведено об’єктові тренування з формування навичок швидкої евакуації на випадок пожежі та навчальні заняття щодо відпрацювання навичок безпечної поведінки з вибухонебезпечними чи підозрілими предметами.

-на кожному робочому місці наявні інструкції з охорони праці, на харчоблоці і пральні наявні Правила користування електроприладами.

Заклад забезпечено засобами захисту здобувачів освіти та персоналу від зараження CОVID -19.

Проведено лабораторні дослідження води, піску, готових страв на суму 2900,00 грн;.

За результатами досліджень встановлено, що всі відібрані зразки підтвердили безпеку продуктів харчування, готових страв, води і піску.

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі « Охорона життя і здоров’я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму.

Інформація висвітлена на сайті закладу. Вихователі в вайбері для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації он-лайн , пам’ятки тощо.

***6.1.забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців :***

   Повноцінне та якісне харчування є невід’ємною складовою зміцнення здоров’я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» зі змінами від 28.07. 2021 № 786; Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах ( наказ МОН та МОЗ № 298/227 від 17.04.2006). Оснащення матеріально-технічної бази з організації харчування забезпечує оптимальні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування.

Колективу ЗДО вдалося вдосконалити та  забезпечити реалізацію постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 року №305 «Про затвердження Норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» на базі концепції НАССР.

В закладі складені примірні чотирьохтижневі меню на всі чотири сезони, які затверджені та узгоджені з начальником Держпродспоживслужби м.Харкова. Меню вивішується щодня увечері, щоб батьки могли напередодні ознайомитися з ним. Фото страв висвітлювалось на веб-сайті закладу.

Перспективні та поточні заявки подавались своєчасно. Продукти харчування та продовольча сировина надходили від постачальників із супровідними документами. Готуючи страви, кухари суворо дотримувались технології приготування їжі, нормативного об’єму страв.

З 01.01.2022 року харчування дітей здійснювалося згідно оновленому меню. Згідно цього меню були розроблені технологічні карти приготування страв та описи готових страв.

Вся документація з питань організації харчуванняв наявності і ведеться своєчасно.

 З боку завідувача та медичних працівників протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних вимог щодо утримання харчоблоку, миття посуду, технології приготування їжі, термінів реалізації продуктів харчування. Проводились оперативні перевірки щодо організації харчування, виходу страв та якістю приготування їжі. Питання контролю з організації харчування обговорюються на виробничих нарадах, педагогічних радах.

З боку вихователя-методиста здійснювався контроль за культурою харчування дітей. Вихователі достатньо приділяють уваги вихованню культурно-гігієнічних навичок дітей під час прийому їжі, самообслуговуванні, організовують чергування дітей по їдальні. У дітей сформовані навички сервірування столу, правильного користування столовими приборами, серветками.Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи.

На харчоблоці дотримувались графіків генерального і поточного прибирання. Кількість та стан посуду харчоблоку відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, використовується за призначенням.

Харчоблок достатньо обладнаний всім необхідним технологічним обладнанням:

- 2 електроплита на 4 комфорки з духовою шафою;

- електром’ясорубка;

- альтернативний електроводонагрівальний бак;

- 1 холодильник з морозильною камерою, холодильна шафа та ларь.

За період 2021-2022 років порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, невідповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Оплата вартості харчування здійснюється згідно із грошовими нормами харчування, затвердженими рішенням виконавчого комітету Харківської міської ради від 24.11.2021 № 928 «Про організацію харчування учнів та вихованців закладів освіти м.Харкова у 2022 році»:

Вартість харчування на сьогоднішній день складає 35,00 грн. для дітей раннього віку (із розрахунку 14,00 грн.- бюджетні кошти; 21,00 грн.- батьківська плата) та 40,00 грн. для дітей дошкільного віку (із розрахунку 16,00 грн.- бюджетні кошти; 24,00 грн.- батьківська плата), що становить 60 % від вартості харчування за рахунок батьків, 40% виплачується з бюджету міста.

У закладі харчуються діти пільгових категорій станом на 01.06.2022 безкоштовно:

діти ,батьки яких мають статус учасника АТО – 12 ,

діти із сімей ВПО – 6 ,

діти з ООП - 4;

діти з малозабезпечених сімей-1;

50% від вартості харчування:

діти з багатодітних сімей –19.

В закладі дошкільної освіти створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізкультурно - оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи закладу дошкільної освіти. Серед багатьох чинників, що забезпечує необхідний рівень фізичного та психічного розвитку дитини є раціональний режим. Основним принципом правильної організації режиму є його відповідність віковим особливостям дитини. Вона обумовлюється задоволенням потреб організму у сні, відпочинку, харчуванні, діяльності, тому режим дня для дітей різного віку у дошкільному закладі підібраний згідно до віку дитини.

    Аналіз захворюваності серед дітей ЗДО № 142 за 2021 рік показав, що в порівнянні з минулим роком стан покращився. При середньо-списковому складі – 265 дітей пропущено через хворобу в середньому однією дитиною днів 2,4 проти 2,7 минулого  року. Це спричинено розповсюдженням коронавірусної хвороби COVID-19 як серед дітей так і працівників закладу.

Для зниження захворюваності колективом ведеться клопітка робота, зокрема:

1.  Організація роз’яснювальної роботи з дітьми та батьками профілактики захворювань.

2.  Просвітницька робота серед батьків щодо щеплення дітей.

3.  Дотримання вимог санітарії.

4.  Організація фізичного виховання.

5.  Дотримання режиму дня.

 Кількість пропущених днів через хворобу збільшилась: 547 проти 273. Кількість випадків також збільшилась: в 2020 році- 82 проти 151 в 2021 році.

Серед груп раннього віку найвища захворюваність у групах № 1 та № 4.

У дні карантинів та в періоди  підвищеної захворюваності в режимі дня збільшувалась загальна тривалість перебування дітей на свіжому повітрі.

Старшою медичною сестрою Стьоганцевою О.Л. та медичною сестрою Ушаковою С.М.  були розроблені протиепідемічні заходи  на період карантину COVID-19. На сторінці ЗДО № 142 в Facebook батькам готувалися он-лайн консультації та надавалася кваліфікована допомога, поради на період карантинних обмежень.

Планові лікарські огляди дітей проводяться чітко за графіком: у групах раннього віку – один раз на місяць, у дошкільних – один раз у квартал.

З метою пропагування здорового способу життя в дошкільному закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей.

***6.2***.***дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм;***

      Згідно із Законом України «Про охорону праці» у закладі дошкільної освіти здійснюється робота з охорони праці, затверджені інструкції з охорони праці і безпеки життєдіяльності за посадами та видами робіт, інструкції з пожежної безпеки і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітнього процесу.

   Протипожежна безпека у закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці.Але не встановлена автоматична пожежна сигналізація з виводом на пульт, проте в наявності система оповіщення. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі. В наявності 20 вогнегасників, також  заклад оснащений пожежними рукавами в кількості –

6 штук. Періодично проводяться евакуаційні тренінги на випадок виникнення пожежі. Наказом по закладу призначені відповідальні особи за протипожежний стан.

      Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно-оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

      Адміністрація створює належні умови праці для працівників закладу. При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя та здоров’я  дітей і працівників, попередження травматизму.

      Забезпечено проведення первинного, повторного та інших видів інструктажів з охорони праці та пожежної безпеки. Не допускаються до роботи працівники, які не пройшли інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

Приміщення закладу знаходяться у належному стані для здійснення освітньої діяльності.

ЗДО забезпечено законодавчою та нормативною документацією з охорони праці й техніки безпеки. Своєчасно проводяться інструктажі з техніки безпеки, в наявності посадові інструкції, журнали реєстрації, видачі інструкцій, журнал навчання. З метою забезпечення безпечного перебування учасників освітнього процесу в закладі, адміністрацією закладу розроблено Заходи організації діяльності ЗДО  у воєнний час, інструкції з охорони  праці та безпеки життєдіяльності працівників та дітей, а саме:

«Інструкція з охорони праці для персоналу закладу дошкільної освіти в умовах воєнного стану»,«Інструкція з безпеки життєдіяльності для персоналу закладу дошкільної освіти у разі хімічної атаки або аварії на хімпідприємстві», «Інструкція з безпеки життєдіяльності здобувачів освіти в закладі дошкільної освіти в умовах воєнного стану».

Відпрацьовано алгоритм дії персоналу ЗДО у разі виникнення надзвичайної ситуації, проведено навчання правила поводження з вибухонебезпечними чи підозрілими предметами.

***6.3.******надання соціальної підтримки та допомоги дітям сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:***

В нашому закладі значна увага приділяється соціальному захисту дітей. Робота з даного питання ведеться відповідно до вимог Закону України «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства». Дошкільний навчальний заклад забезпечено нормативно - правовими документами з питань соціального захисту дітей.

У закладі ведеться облік та складені списки дітей пільгового контингенту, створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

Всього на обліку знаходиться 42 дитини пільгового контингенту а саме:

діти ,батьки яких мають статус учасника АТО – 12 ,

діти із сімей ВПО – 6 ,

діти з ООП - 4;

діти з малозабезпечених сімей-1;

діти з багатодітних сімей –19.

Адміністрацією ЗДО розроблені певні заходи, а саме:

- надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини;

Питання соціального захисту дітей знайшли своє відображення на виробничих нарадах.

***6.4. Моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників:***

В 2021-2022 навчальному році за сумлінну працю та з нагоди Всеукраїнського дня дошкілля нагороджено вихователя-методиста Захарчук Н.В. Грамотою Управління освіти адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради;

***6.5. Стан дитячого травматизму:***

Педагогічним колективом дошкільного навчального закладу проводилась певна робота щодо безпеки життєдіяльності та запобігання травматизму дітей. З педагогічним колективом проводились практичні заняття, тренінги з формування основ компетентності безпечної життєдіяльності у дошкільників.

У відповідності до вимог велась документація дошкільного закладу, систематизована нормативно-правова база з даного питання. Всі працівники закладу обізнані та виконують вимоги законодавчих документів. У дошкільному закладі своєчасно видавались настановні та підсумкові накази; призначались відповідальні за роботу із запобігання всіх видів дитячого травматизму та відповідальні за життя та здоров'я вихованців під час екскурсій, свят та інших заходів. Своєчасно проводились вступні, первинні, цільові, позапланові інструктажі.

В 2021-2022 навчальному році не зареєстровано випадків дитячого травматизму.

**7. Залучення педагогічної та батьківської громадськості закладу дошкільної освіти до управління його діяльністю**

Взаємодія з сім’ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці :

- батьківські збори;

- індивідуальні консультації різних спеціалістів;

- виставки робіт дітей , батьків та вихователів,

- участь батьків у підготовці та проведенні свят ,

- круглі столи;

- онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер, спілкування у групах під час карантинних обмежень та військового стану.

З метою ініціювання участі педагогів, активних батьків у закладі прийнято такі форми самоврядування:

- рада ЗДО,

- батьківський комітет груп,

- педагогічна рада,

- профспілковий комітет,

- загальні збори батьків та членів трудового колективу

Хочу подякувати родинам наших дітей за допомогу в організації освітньо – виховного процесу , за створення затишку на території та у приміщенні ЗДО.

**8. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу дошкільної освіти. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою та піклувальною радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.**

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом.  Особистий прийом громадян керівником в закладі проводиться згідно графіка роботи завідувача. З метою упередження появи звернень, зняття конфліктних ситуацій, роз’яснення проблемних питань освіти, фінансово-господарської діяльності, батьківської плати,  приймаю участь у групових батьківських зборах,  де батьки мають змогу порушити хвилюючі їх питання.  На веб-сайті закладу є можливість  он-лайн задати питання будь-кому з адміністрації.

Основні проблеми, з якими звертаються до керівника це:  працевлаштування,  оформлення дитини до закладу або переведення з однієї групи в іншу та іншого закладу. У зв’язку з активізацією роботи адміністрації та спеціалістів з дітьми та сім’ями, батьків з АТО, внутрішньо переміщеними особами, збільшилась кількість відвідувачів з правових питань. За ініціативи завідувача на особистий прийом запрошуються батьки дітей, які мають заборгованість по оплаті за харчування та тривало не відвідують   заклад.

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348, Розпорядження Харківської облдержадміністрації № 455 від 13.05.1997 року «Про організацію виконання постанови Кабінету міністрів України від 14 квітня 1997 року № 348 «Про затвердження Інструкціїї з діловодства за зверненням громадян», Інструкції з діловодства за зверненням громадян, яка затверджена наказом управлінням освіти ХОДА № 380 від 24.09.1997 року, листів Управління освіти Харківської міської ради № 037/08-19 від 21.06.06 р., в ЗДО № 142 проведено ряд заходів, а саме: заведені журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, оформлений інформативний куточок щодо порядку звернення громадян.

За минулий 2021/2022 навчальний рік надійшло 2 звернення. Порушені питання розглянуті, надані відповіді.

За 2021-2022 навчальний рік кількість звернень становить 198.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Аналіз звернень громадян** | **Всього** |
| 1 | Працевлаштування | 19 |
| 2 | Оформлення дитини до закладу | 99 |
| 3 | Правові питання | 3 |
| 4 | Збереження місця, переведення, вибуття дітей | 70 |
| 5 | Оплата за харчування, відвідування закладу | 7 |
|  | ВСЬОГО | 198 |

**Підсумки**

    Підводячи підсумки 2021-2022 навчального року можна стверджувати, що в закладі дошкільної освіти створені належні умови для організації та проведення освітньої роботи, реалізації Базового компонента дошкільної освіти на забезпечення фізичного і психологічного здоров’я дітей, розвиток їх творчих здібностей, формування вмінь та навичок, необхідних для життя в соціумі.

Головним є те, що заклад дошкільної освіти прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

  Освітня робота з дітьми здійснювалася протягом року на належному рівні відповідно до річного плану роботи.  З 24.02.2022 призупинено освітній процес в зв’язку з введенням воєнного стану в Україні, в результаті спричиненої агресії Російської федерації. З 01.04.2022 було оголошено простій, але на високому рівні у період карантину та в умовах воєнного стану в Україні, організувалася дистанційна робота з дітьми.

З  метою  ознайомлення  батьків    з  життям   закладу  систематично поповнювалася сторінка на Facebook цікавими порадами для батьків, готувалися он-лайн консультації, майстер-класи, відео заняття, фотозвіти щодо проведеної роботи з дітьми.

Матеріали дистанційної роботи розміщувалися на сайті закладу, Телеграм-каналі у чаті БАТЬКАМ ТА МАЛЕЧІ ПРО ЦІКАВІ РЕЧІ , на сторінці закладу у соціальній мережі Facebook: ЗДО 142 Харків, а також створених чатах у Viber групах.

Працівники закладу дошкільної освіти відповідально поставилися до ситуації, яка склалася та приклали багато зусиль для допомоги ЗСУ, Тро, нацгвардії, людей, які були вимушені залишити свої домівки.

Хочу висловити величезну подяку всім небайдужим працівникам закладу, які готували їжу, надавали психологічну допомогу батькам та дітям, які до тепер підтримують у чистоті та порядку приміщення та територію закладу; мешканцям домів, які знаходяться поряд з закладом; волонтерам за небайдужість до ситуації, до людей, які опинилися у складних обставинах.

Тільки взаємодопомога та підтримка допоможуть нам перемогти у цій війні.

Сподіваємось на найкраще і віримо, що це станеться дуже скоро.

**Діти повинні жити у світі гри, казки,**

**музики, малюнка, фантазії, творчості.**

*Василь Олександрович Сухомлинський*

**Все буде Україна!**